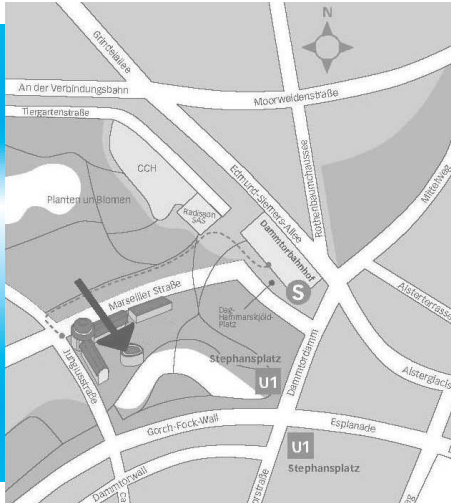


Einladung



Bucerius Law School
Auditorium
Jungiusstraße 6
20355 Hamburg

Telefon: 040-30 70 60
Fax: 040-30 70 64 5
info@law-school.de

Bahn: Dammtorbahn
U-Bahn: U1 Stephansplatz

Arbeiten im Alter [von 55 bis 75]

4. ZAAR-Tagung
Freitag, 14. September 2012
Bucerius Law School Hamburg, Auditorium

ZAAR | Destouchesstraße 68 | 80796 München
www.zaar.uni-muenchen.de | veranstaltungen@kaar.uni-muenchen.de
Telefon 089 – 20 50 88 300 | Fax 089 – 20 50 88 304

Arbeiten im Alter [von 55 bis 75]

Die tradierte Erwerbsbiographie endet mit der Altersgrenze, teilweise aber auch schon zuvor, durch Frühverrentung oder Altersteilzeit im Blockmodell. Indes verändern sich Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage. Menschen altern unterschiedlich, nicht wenige wollen auch über die Altersgrenze hinaus arbeiten. Auf der anderen Seite sind Unternehmen auf fehlende Fachkräfte angewiesen, und verfolgen neben anderen Personaldeckungsstrategien auch die Beschäftigung Älterer. Die Rentenversicherung ist ohnehin darauf angewiesen, daß Menschen länger arbeiten. Doch sind unsere Regelsysteme darauf wenig vorbereitet.

Das tradierte Phasenmodell läßt wenig Spielraum für individuelles Erwerbsverhalten. Das Phasenmodell schützt den älteren Arbeitnehmer besonders – doch führt das mittelbar zu Abschreckungseffekten: Wer beschäftigt einen 65-jährigen weiter, wenn dessen tarifliche Unkündbarkeit weiter läuft? Sozialrechtlich geht es um die Kombination von Teilzeitarbeit und Teilrente – vor und nach der Altersgrenze.

Wissenschaftliche Durchdringung tut not – weil Gesetze und Tarifverträge geändert werden müssen und weil die Praxis sich auf den Wandel der Erwerbsgesellschaft einstellen muß. Wie 2010 findet die Tagung in Hamburg statt und in Gemeinschaft mit der Bucerius Law School, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Zivilprozeßrecht.

Richard Giesen
Matthias Jacobs
Abbo Junker
Volker Rieble



Programm

9.50 Uhr Begrüßung

10.00 Uhr Empirie und Ökonomie des Arbeitsmarktverhaltens Älterer
Dr. Martin Gasche
Munich Center for the Economics of Aging (MEA)
am Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik

10.30 Uhr Diskussion

10.50 Uhr Kaffeepause

11.20 Uhr Befristung und Kündigungsschutz jenseits der Altersgrenze
Professor Dr. Markus Stoffels
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

12.00 Uhr Diskussion

12.30 Uhr Mittagspause

13.30 Uhr Tarifvertraglicher Altersschutz von 55 bis 75 – diskriminierend?
Dr. Katharina Dahm
Johannes Gutenberg-Universität Mainz

14.00 Uhr Diskussion

14.30 Uhr Fluchten: Seniorenbeschäftigung in freier Mitarbeit oder bei (tariffreien) Vertragsarbeitgebern
Dr. Sebastian Kolbe
Ludwig-Maximilians-Universität München / ZAAR

15.00 Uhr Diskussion

15.30 Uhr Kaffeepause

16.00 Uhr Sozialrechtliche Fragen der Kombination von (Teil-)Rente und Weiterarbeit
Professor Dr. Timo Hebel
Universität Trier

16.30 Uhr Diskussion

17.00 Uhr Verabschiedung

ZAAR

Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht
Destouchesstraße 68
80796 München

bitte
freimachen

Anmeldung



200 € Teilnahmegebühr:

- Teilnahmebestätigung gemäß § 4 Nr. 22a UStG für alle Teilnehmer, Aushändigung nach Verabschiedung (umfaßt 7 Stunden | davon Pausen 2 Stunden)
- Kostenlose Zusendung des Tagungsbandes zur 4. ZAAR-Tagung – Erscheinungstermin 2013
- 20 % Rabatt bei gleichzeitiger Anmeldung von mindestens 5 Personen
- Rechnung gilt als Anmeldebestätigung
- Veranstaltung ist nach § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit

Bitte senden oder faxen (Fax 089 – 20 50 88 303) Sie uns Ihre Anmeldung **bis spätestens Montag 3. September 2012.**

Ansprechpartner: Frau Regina Neumair
Telefon 089 – 20 50 88 303
E-Mail neumair@zaar-uni.muenchen.de

An der 4. ZAAR-Tagung „Arbeiten im Alter [von 55 bis 75] am Freitag, 14. September 2012 nehme ich teil.

Name

Institution / Firma

Straße

Ort

E-Mail

Telefon

Datum

Unterschrift